

C.I.S.S.A.B.O. - Consorzio intercomunale servizi socio assistenziali del biellese orientale - Cossato (BI)

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA "C1", SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

**IL DIRETTORE GENERALE**

In esecuzione della deliberazione consigliere n. 44 del 26 settembre 2017 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il programma delle assunzioni per gli anni 2017-2018, nonché della determinazione dirigenziale n. 347 del 19 ottobre 2017 che approva il presente bando.

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il proprio Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi;

**RENDE NOTO**

che è indetto concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo Contabile - Cat.C – posizione economica C1 presso il servizio Economico Finanziario.

**Art. 1**

I posti a concorso sono per la categoria C ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Regioni e Autonomie Locali.

Il trattamento economico attribuito è quello della posizione iniziale C1 in conformità a quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Regioni e Autonomie Locali, costituito dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare annuo: €19.454,15;
- indennità di comparto;
- tredicesima mensilità;
- assegno per il nucleo familiare se e in quanto spettante;
- altri compensi, indennità o trattamenti previsti per legge o per contratto collettivo o integrativo di riferimento.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

Il trattamento economico di cui sopra sarà adeguato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

**Art. 2**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

Per poter essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- a) Cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza Italiana, di tutti gli

altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

- possedere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza del bando;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione
- f) di non avere condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per portatori di handicap di cui alla legge 5.2.1992, n.104;
- h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art.127, lett. d) del T.U. delle disposizioni sullo statuto degli impiegati dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/57;
- i) essere in possesso del titolo di studio richiesto: diploma di istruzione di secondo grado;
- j) conoscenza di una lingua straniera indicata nella domanda;
- k) conoscenze informatiche;
- l) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- m) essere in possesso della patente di guida.

Non possono partecipare alla selezione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

### **Art. 3**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova selettiva e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

### **Art. 4**

**La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta, in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute.** Deve essere indirizzata al C.I.S.S.A.B.O. e sottoscritta, allegando copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità. Ai sensi del T.U. approvato con DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

Il concorrente, nella domanda di partecipazione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla precedenza e/o preferenza all'assunzione. **La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.**

La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 14 dicembre 2017 e potrà essere consegnata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- presentazione direttamente all'Ufficio Protocollo del C.I.S.S.A.B.O. – via Mazzini 2/m – Cossato (BI) negli orari di apertura al pubblico (lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00 e giovedì dalle ore 09.00 alle ore 16.00);
- raccomandata A/R indirizzata a: Ufficio Protocollo del C.I.S.S.A.B.O. – via Mazzini 2/m – 13836 Cossato (BI), farà fede la data e l'ora di arrivo presso l'ufficio in parola, **non farà fede la data del timbro postale di inoltro del plico;**

- per via telematica mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: [cissabo@pec.ptbiellese.it](mailto:cissabo@pec.ptbiellese.it) (l'invio deve avvenire da casella di posta certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore PEC).

**L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

Le domande dovranno essere corredate della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, lo stesso documento dovrà essere esibito dal candidato in sede di prove d'esame.

E' obbligatorio il versamento di un contributo alle spese generali del concorso di € 10,00= (in nessun caso rimborsabile).

Il versamento deve essere effettuato mediante bonifico su conto corrente bancario presso Biver Banca, Cassa di Risparmio di Biella e Vercelli, Filiale di Cossato, Gestione Tesoreria Enti, IBAN IT32J0609022308000017986167, indicando nella causale: "Concorso Amministrativo Contabile – candidato\_\_\_\_\_".

**La ricevuta del versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.**

## **Art. 5**

**Il mancato rispetto del termine di presentazione delle domande è causa di esclusione dalla procedura in oggetto.**

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni sono sanabili, purchè i requisiti richiesti risultino in possesso del candidato alla data di scadenza del bando. Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

- delle generalità, luogo e data di nascita, residenza e domicilio;
- della firma autografa del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;

l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione.

In ogni caso, l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso o che risulti aver dichiarato il falso, sarà cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

In caso di proroga o riapertura del termine, i nuovi aspiranti devono tassativamente possedere tutti i requisiti prescritti per la partecipazione al concorso alla data di scadenza della prima pubblicazione del bando e non del provvedimento di proroga dei termini.

Qualora, in caso di assunzione, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

## **Art. 6**

### **Preselezione**

Qualora il numero delle domande pervenute sia tale da non consentire l'espletamento della selezione con la necessaria tempistica, l'Amministrazione, in presenza di più di 30 domande, si riserva la facoltà di ricorrere ad una preselezione, **che non è prova d'esame**, consistente nella somministrazione di test scritti, a risposta multipla, sulle materie oggetto delle prove d'esame e/o cultura generale da risolvere in un tempo predeterminato.

**In tal caso sarà dato apposito avviso ai candidati con le modalità di seguito indicate:**

**- pubblicazione sul sito web del C.I.S.S.A.B.O. [www.cissabo.org](http://www.cissabo.org) – “Home page” sezione “Evidenza” e sezione “Comunicazione e servizi on line/Concorsi”.**

La preselezione è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento delle prove concorsuali e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente pubblicata con le modalità sopra indicate.

Conseguiranno l'ammissione alle prove scritte di esame i primi 30 (trenta) candidati che risulteranno collocati nella predetta graduatoria sulla base delle valutazioni ottenute. In caso di parità di punteggio saranno ammessi tutti i candidati classificati a pari merito al 30° posto.

I punteggi saranno assegnati con le modalità che saranno comunicate dalla Commissione prima della prova.

Il punteggio conseguito nella prova selettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

## **Art. 7**

Le prove d'esame tendono ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre al grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Il programma d'esame prevede una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale che verteranno sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo;
- Legislazione e principi in materia di contabilità degli Enti Locali;
- Nozioni in materia di ordinamento degli Enti Locali;
- Normative inerenti l'accesso ai documenti amministrativi ed alla tutela della privacy.

Le prove di esame consisteranno in:

**A) prova scritta:** potrà consistere, a scelta della Commissione, nello svolgimento di un elaborato o nella risposta sintetica a quesiti volti ad accertare la conoscenza delle materie indicate nel programma d'esame.

**PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 30/ 30.**

**B) prova pratica:** potrà consistere, sempre a scelta della Commissione, nella redazione di un atto, ovvero di una relazione tecnica o in test a risposte multiple sulle materie indicate nel programma d'esame in base ai dati e nei tempi stabiliti dalla commissione.

**PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 30/ 30.**

**C) prova orale:** la prova orale è costituita da un colloquio sulle materie indicate nel programma d'esame.

**PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 30/ 30.**

In sede di prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza della lingua straniera, la conoscenza di elementi di informatica relativi all'utilizzo del PC in relazione all'uso di Internet e dei software degli applicativi "office" più diffusi.

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30 in entrambe le prove scritta e pratica.

Durante lo svolgimento delle prove scritte non è consentito l'utilizzo e/o consultazione di testi, di qualsiasi genere, se non quelli messi a disposizione dalla Commissione Giudicatrice.

Alla fine di ogni prova l'Amministrazione provvederà alla pubblicazione sul sito internet dell'Ente [www.cissabo.org](http://www.cissabo.org) – “Home page” sezione “Evidenza” e sezione “Comunicazione e servizi on line/Concorsi” delle votazioni riportate dai candidati nelle prove svolte e questo costituirà l'unico mezzo di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che avranno superato la prova orale, che sono in possesso di titoli di preferenza o di precedenza definiti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., dovranno senz'altro avviso e nel termine perentorio di 10 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio far pervenire, in carta libera, i documenti attestanti titoli che non siano già in possesso della Pubblica Amministrazione.

#### **Art. 8**

Calendario delle prove d'esame:

la data, l'ora e il luogo di svolgimento dell'eventuale preselezione, delle prove di esame e di ogni ulteriore informazione o notizia relativa al procedimento selettivo saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito [www.cissabo.org](http://www.cissabo.org) – “Home page” sezione “Evidenza” e sezione “Comunicazione e servizi on line/Concorsi”. **Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

La pubblicazione del calendario delle prove, di cui al presente bando, avverrà entro venti giorni dalla data di scadenza della presentazione delle domande ed avrà valore di notifica e di convocazione a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora stabiliti; sarà pertanto onere e cura del candidato verificare preliminarmente e direttamente sul sito oltre alle date di convocazione, ogni ulteriore informazione riguardante il procedimento concorsuale.

La non presentazione anche a una sola delle prove costituisce rinuncia al concorso.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 5.2.92, n. 104 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate). Il candidato portatore di handicap dovrà specificare gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

#### **Art. 9**

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame. Il punteggio finale delle prove di esame é dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e/o pratiche e/o a contenuto teorico-pratico, cui viene aggiunto il voto conseguito nella prova orale.

La graduatoria finale, che terrà conto dell'applicazione degli eventuali diritti di riserva, precedenza e preferenza di cui al precedente art. 4, sarà approvata, dopo aver effettuato le verifiche di cui all'art.5, con determinazione del Direttore Generale, e verrà pubblicata sul sito web del C.I.S.S.A.B.O. [www.cissabo.org](http://www.cissabo.org) – “Home page” sezione “Evidenza” e sezione “Comunicazione e servizi on line/Concorsi”.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione del Consorzio al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alle disposizioni di legge riguardante il personale degli Enti Locali, nonché alla disponibilità finanziaria. Nessuna pretesa può essere accampata in caso di impedimento normativo all'assunzione o in caso di mancata disponibilità finanziaria.

Il C.I.S.S.A.B.O. si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria degli idonei anche per assunzioni a tempo determinato, secondo quanto previsto dal vigente regolamento, sia a tempo pieno sia a tempo parziale, al verificarsi di particolari esigenze non prevedibili, durante il periodo di validità della graduatoria stessa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali nazionali, ed ai regolamenti consortili vigenti.

#### **Art. 10**

Ai sensi della Legge 196/ 03 si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'Ente è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura di bando.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato ed elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente coinvolto nel procedimento ed ai membri della Commissione Concorsuale designati dall'Amministrazione ai sensi della vigente normativa.

Il candidato, con la presentazione della domanda, consente implicitamente che il Responsabile del trattamento utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra.

#### **Art. 11**

Dovranno essere acquisiti, nel termine perentorio di 30 giorni dalla notifica della decisione dell'Amministrazione di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, tutti i documenti richiesti dall'Amministrazione.

Sotto pena di decadenza, il vincitore del concorso dovrà assumere servizio nel termine fissato nel contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con l'obbligo di permanenza quinquennale presso questa Amministrazione.

L'Amministrazione Consortile sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica preventiva presso il Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008; l'esito negativo di detta visita comporta l'esclusione dalla graduatoria del concorso senza diritto di rimborso e indennizzo alcuno a favore dell'interessato.

La nomina è fatta a titolo di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova prescritto dal vigente CCNL.

#### **Art. 12**

La partecipazione al concorso implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del concorso;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare il concorso stesso ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge e in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Economico Finanziario al numero telefonico 015.9899617 o inviare una e-mail all'indirizzo [info@cissabo.org](mailto:info@cissabo.org).

Allegato al bando di concorso

*SCHEMA DOMANDA DI AMMISSIONE*

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA C1 – SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

**All'Ufficio Protocollo del C.I.S.S.A.B.O.  
Via Mazzini 2/m  
13836 COSSATO (BI)**

Il/la \_\_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_ (cognome e nome)  
codice fiscale: \_\_\_\_\_  
tel: \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare al **CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI in oggetto**.  
A tal fine, **consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale, sotto la propria responsabilità**

**DICHIARA**

a) Di essere nat \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

b) Di essere residente nel Comune di \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_

c) Di essere cittadino italiano;  
(*in alternativa*) . Di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione \_\_\_\_\_ e di possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

d) Di godere dei diritti civili e politici;

e) Di avere più di 18 anni

f) Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
(Prov. di \_\_\_\_\_ ) ovvero indica i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali  
(*la dichiarazione deve essere effettuata anche dagli appartenenti alla Comunità Europea*)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

g) Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego presso una pubblica amministrazione;

h) di non avere condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici;

i) di essere in possesso della seguente patente: n. \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_ rilasciata il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_

j) Di non essere mai stato licenziato, destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, oppure \_\_\_\_\_  
*precisare l'eventuale licenziamento, destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione);*

k) Di essere fisicamente idoneo all'impiego di cui trattasi; ovvero, per i soggetti di cui alla legge n. 104/1992 di essere \_\_\_\_\_ e di non aver perduto ogni capacità lavorativa e che la natura ed il grado della propria invalidità non è di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti;

l) *(per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)* Di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare, ai sensi dell'art. 4 D.P.R. 14/2/1964 n° 237;

m) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_;

n) Di avere adeguata conoscenza della lingua \_\_\_\_\_ *(inglese o francese);*

o) di possedere i seguenti titoli di preferenza nella nomina: *( elenco e descrizione completa anche dell'Ente cui fare riferimento per l'acquisizione del relativo documento)* \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

p) *(Gli aspiranti portatori di handicap devono specificare nella domanda, l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi della normativa vigente)*

- di avere diritto a sostenere le prove di esame dei concorsi pubblici con l'uso dei seguenti ausili necessari:  
\_\_\_\_\_;

- e di avere diritto a sostenere le prove di esame nei seguenti tempi aggiuntivi:  
\_\_\_\_\_;

q) di aver preso visione del Bando di concorso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;

r) di dare il consenso al trattamento dei dati personali, anche quelli sensibili, a cura delle personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura della selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di

coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 7 agosto 1990 n.° 241 e succ. modifiche e integrazioni

**CHIEDE INOLTRE**

che ogni comunicazione venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali variazioni successive, e riconosce che il C.I.S.S.A.B.O. non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Indirizzo (comprensivo del CAP) \_\_\_\_\_

Recapito telefonico \_\_\_\_\_

Recapito fax \_\_\_\_\_

Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

Indirizzi P.E.C. \_\_\_\_\_

Luogo e data .....

In fede  
(firma)

**Allega alla presente:**

- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- Ricevuta di pagamento tassa di concorso di €10,00.